

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรฉวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
พนักงานสอบสวนนำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑. อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้ เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	ได้ดำเนินการ ควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อ กฎหมายและหนังสือ สั่งการอย่างเคร่งครัด สำเร็จ ด้วยดี
เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่าง ใกล้ชิด มีการสอบทานและ กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. มีการอบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่อง ดูแลติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ
เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ มีการอบรม กำชับ กวดขัน และ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ แก้ไข อย่างสม่ำเสมอ

<p>๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัว ทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ ต่างกัน</p> <p>๒.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกร้องผลประโยชน์</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.กำหนดระยะเวลาการ ดำเนินงานไว้ชัดเจน</p>	<p>๑.มีการประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด</p> <p>๒.มีการติดป้ายประกาศ ให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการ แจ้ง ผลการปฏิบัติ</p>
--	---	---

<p>มีการเรียกรับ ผลประโยชน์, เรียกรับสินบนจาก ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่ ที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่ง ต้องการ ใต้รับ ความสะดวก ในการขึ้น ทะเบียน แรงงานต่างด้าว ให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอน ยุ่งยาก และ เป็นผลจากการมี อัตราค่าปรับรุนแรง ทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการ จ่ายค่าปรับ เต็มจำนวน เป็นต้น)</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. หัวหน้าชุดตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็น ประจำทุกวัน และรายงาน ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.อบรม ระเบียบข้อ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ประชุมเน้นย้ำแนว ทิศทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์</p>
--	---	--

<p>๑. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป</p> <p>๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอขยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางการปฏิบัติมาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการขยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>๑. มีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. ได้มีการจัดทำเอกสารในการขยืมใช้ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๓. รายงานสรุปผล การใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</p>
<p>ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหา</p>
<p>๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด</p> <p>๒. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>๑. มีการดำเนินการจัดทำ ทำคำสั่ง แต่งตั้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๒. รายงานผลความ คืบหน้าของการ ปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน</p>
<p>ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗</p>	<p>๑. กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ การ เก็บเงิน รักษาเงินฯ</p> <p>๒. มีการรายงาน การรับ - จ่ายเงินประกันตัว ผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</p>